PARANÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA MULHER,
IGUALDADE RACIAL
E PESSOA IDOSA

PLANO ESTRATÉGICO 2025-2030 SEMIPI

Jornada
Propulsão Paraná:
Desenvolvimento e capacitação em Planejamento Estratégico para as Secretarias de Estado do Paraná

Jornada
Propulsão Paraná:
Desenvolvimento e capacitação em Planejamento Estratégico para as Secretarias de Estado do Paraná

PARANÁ GOVERNO DO ESTADO

SEPL PR.GOV.BR SECRETARIA DE PLANEJAMENTO

PARANÁ PROJETOS

SEBRAE

PALAVRA DO GOVERNADOR

“O planejamento faz diferença porque se reverte em emprego, em crescimento da economia. Antes, os governadores, os prefeitos, se importavam apenas com os seus mandatos. Mudamos isso para que fiquem legados de fato ao estado e aos municípios.”

Carlos Massa - Ratinho Júnior

Fonte: Agência Estadual de Notícias

PALAVRAS DA EQUIPE ENVOLVIDA

Guto Silva
Secretário do Planejamento

"O Planejamento é um esporte coletivo.

Quem planeja, tem futuro, quem não planeja tem destino incerto.

O Paraná tem Futuro!"

Guto Silva

Eduardo Magalhães
Superintendente Paraná Projetos

"O Paraná Projetos viabiliza a realização desse projeto de grande impacto na máquina pública, gerando condições para a realização de todos os projetos que comporão não somente a gestão atual, são um legado coletivo que impulsionará o futuro do Paraná no curto, médio e longo prazo!"

Eduardo Magalhães

Vitor Roberto Tioqueta
Diretor Superintendente do Sebrae/PR

"O Sebrae se orgulha em auxiliar o Governo do Estado do Paraná a planejar um futuro promissor, com metodologias e capacitações que ficarão na cultura organizacional da gestão pública como legado para a sociedade".

Vitor Roberto Tioqueta

Leandre Dal Ponte
Secretária da SEMIPI

"Além de compreendermos melhor nossa identidade e os laços que unem as áreas que permeiam a busca pela igualdade, desenvolvemos pilares e projetos que serão o caminho que seguiremos nos próximos anos".

Leandre Dal Ponte

SUMÁRIO

Sobre a Jornada pg 7

A Secretaria pg 9

Valores que fazem parte da Cultura da SEMIPI pg 11

Missão - a razão de existência da SEMIPI pg 12

Visão - o futuro desejado para a SEMIPI pg 13

Exemplos de Propósito e Legado de servidores da SEMIPI pg 14

Pilares estratégicos que estruturam as iniciativas na SEMIPI pg 15

Análise de Cenário da SEMIPI pg 16

Ideação - Projetos propostos e priorizados em oficina: pg 18

Detalhamento de Projetos pg 20

Projeto 1 - Paraná que Respeita e Prospera pg 21

Projeto 2 - Paraná unido pelas mulheres pg 24

Projeto 3 - Paraná amigo da pessoa idosa pg 27

Projeto 4 - Promoção de uma Cultura pela Paz pg 31

Projeto 5 - Paraná unido no Combate ao feminicídio pg 34

Projeto 6 - Transformação Digital SEMIPI pg 37

Projeto 7 - Aprimoramento dos Sistemas de Governança pg 40

Galeria de Imagens pg 43

Depoimentos pg 45

Conclusão pg 46

SOBRE A JORNADA

A Jornada Propulsão Paraná é uma iniciativa transformadora que marca um momento importante na gestão pública estadual, promovendo o fortalecimento da cultura do planejamento estratégico como ferramenta essencial para gerar resultados duradouros para o Estado e seus cidadãos.

Com uma abordagem que rompe com práticas pontuais e de curto prazo, a Jornada foi concebida com o propósito de construir legados que ultrapassem gestões, impulsionando políticas públicas mais eficazes, sustentáveis e alinhadas com os desafios e oportunidades do Paraná.

Idealizada pela Secretaria de Estado do Planejamento (SEPL), em parceria com a Paraná Projetos, a iniciativa contratou o Sebrae-PR, que com a equipe de consultores credenciados da Realize Hub, trouxe metodologias contemporâneas, dinâmicas envolventes e ferramentas ágeis aplicadas à realidade da gestão pública. A metodologia desenvolvida para o Estado do Paraná aliou conceitos técnicos à vivência prática, integrando servidores e lideranças em um processo colaborativo de construção estratégica. A estruturação metodológica, baseia-se no pensamento estratégico, conceitos e ferramentas desenvolvidas de autores como Michael Porter, Henry Mintzberg, Peter Drucker, Albert Humphrey, Alexander Osterwalder & Yves Pigneur, Steve Blank, José Finocchio Jr., David Beckett, David Kolb, Coimbatore Krishnarao Prahalad, Bruno Henrique Rocha Fernandes entre outros.

A metodologia foi organizada em um Ciclo de Aprendizagem Vivencial (CAV), no qual as Secretarias participantes percorreram um percurso estruturado por etapas que compreenderam: diagnóstico de maturidade, definição de pilares estratégicos, oficinas práticas e interativas para cocriação, alinhamento e definição da identidade institucional, desenvolvimento de projetos estratégicos utilizando metodologias ágeis, capacitação de mentores e seminário de projetos. Todo o processo foi adaptado ao contexto de cada Pasta, promovendo o engajamento das equipes e o fortalecimento da capacidade técnica interna, além de promover a conexão dos servidores na própria equipe e entre secretarias.

Além do desenvolvimento e integração da equipe entre si, com a Secretaria e com o Governo, foram trabalhados conhecimentos basilares para o uso de uma metodologia compartilhada entre as Secretarias do Estado do Paraná, facilitando ações conjuntas e

cooperações entre as pastas.
Os mentores capacitados nas Secretarias são facilitadores e promotores da utilização da metodologia e da manutenção da cultura de planejamento, que deve ser sempre reforçada, aprofundada e compartilhada.

O Plano Estratégico construído ao final da Jornada é composto por essa breve contextualização sobre a Jornada Propulsão Paraná, seguido das construções coletivas realizadas pela equipe da Secretaria nas oficinas e demais atividades, conforme customizações e ajustes da Jornada às demandas da pasta.

Durante a Jornada foram abordados e são aqui apresentados os elementos essenciais para um planejamento estratégico enxuto, partindo da compreensão da Identidade da Secretaria, honrando sua história e analisando o momento atual, para co-criar o futuro desejado para a pasta, e planejar como fazer para alcançá-lo por meio das ações do dia a dia de todos.

A Identidade da Secretaria é composta por suas Competências Legais, Valores, Missão, Visão, além de exemplos de Propósito e Legado dos servidores com relação à Secretaria. Em seguida, com a Análise de Cenário da Secretaria, são estruturados os Pilares Estratégicos, atrelados aos Objetivos e Projetos que impulsionam sua realização. Por fim, com a utilização de metodologias ágeis para delinear os projetos da Pasta para os próximos anos (2025 - 2030), e propositadamente com período que perpassa gestões, é dado enfoque a alguns projetos da Pasta, aos quais são alinhados objetivos táticos, e desenvolvidas análise de cenário, modelagem do projeto, plano de ação e modelagem de apresentação, conforme oficinas e capacitações.

Os dados utilizados para a elaboração desse material referentes aos projetos, conforme desenvolvido pelos servidores participantes, estão disponíveis no painel de controle da Jornada Propulsão onde podem ser melhor explorados e correlacionados.

A Jornada Propulsão Paraná trouxe impulsionamento para as Secretarias de Estado, seus projetos e iniciativas, por meio de metodologia compartilhada que viabiliza a sustentação de cultura de planejamento estratégico, aliando técnica com o combustível poderoso da integração, conexões e alinhamento da equipe.

Alguns resultados do trabalho desenvolvido pela Secretaria estão nas próximas páginas, mas os mais importantes são percebidos no dia a dia da equipe, no impacto das ações realizadas e no atingimento do futuro pretendido.

A SECRETARIA

“A Secretaria de Estado da Mulher, Igualdade Racial e Pessoa Idosa (SEMIPI) é o órgão responsável pelo planejamento, formulação, implementação e execução de políticas públicas focada na garantia dos direitos da mulher, dos povos originários e comunidades tradicionais, na igualdade racial, e na garantia dos direitos da pessoa idosa. Seu escopo de atuação abrange a articulação e promoção da transversalidade e integração da pasta às demais políticas públicas estaduais.

Estão vinculados à SEMIPI o Conselho Estadual de Direitos das Mulheres, Conselho Estadual de Promoção da Igualdade Racial, Conselho Estadual de Direitos da Pessoa Idosa, Conselho Estadual dos Povos e Comunidades Tradicionais do Estado do Paraná e Conselho Estadual de Povos Indígenas do Paraná, refletindo o compromisso do Estado com a participação social na construção e monitoramento das políticas públicas.
A criação da pasta demonstra o compromisso do governo com o fortalecimento das políticas voltadas a estes segmentos, já tendo refletido em grandes avanços nas políticas públicas.

À Secretaria de Estado da Mulher, Igualdade Racial e Pessoa Idosa - SEMIPI compete: (Redação dada pela Lei 21505 de 01/06/2023)

I - a formulação da política governamental e a coordenação de sua execução, nas áreas:
a) de Defesa dos Direitos da Mulher;
b) da Defesa da Igualdade Racial;
c) da Defesa dos Direitos dos Povos Originários e Comunidades Tradicionais;
d) da Defesa dos Direitos da Pessoa Idosa; (Incluído pela Lei 21388 de 05/04/2023)
II - a articulação e promoção da transversalidade e integração das competências da Pasta às demais políticas públicas estaduais;
III - o estabelecimento de canais de comunicação com os cidadãos para receber consultas, denúncias e prestar informações afetas ao campo de atuação da Secretaria;
IV - o planejamento, o desenvolvimento e o apoio a projetos de caráter preventivo, educativo e de capacitação profissio-

nal, visando combater às discriminações e superar as desigualdades entre homens e mulheres;

V - o desenvolvimento, a implementação, monitoramento de políticas e programas temáticos nas áreas de educação, trabalho, cultura, saúde, autonomia econômica e participação política, que considerem as mulheres em sua diversidade, com vistas à promoção da igualdade;

VI - a realização de parcerias com a União, outros Estados e Municípios, visando ampliar e melhorar a qualidade dos serviços de atenção às mulheres vítimas de violência doméstica e sexual, em estreita articulação com a sociedade civil, em especial com organizações feministas, do movimento social de mulheres, de Direitos Humanos e instituições de referência para a adolescência;

VII - a participação e contribuição para a implementação, no Estado da Paraná, dos Planos Nacionais, Portarias Ministeriais e outros atos governamentais referentes aos Direitos Humanos, em especial o Plano Nacional de Políticas para as Mulheres, a Política Nacional de Atenção Integral à Saúde da Mulher, o Pacto Nacional pela Redução da Morte Materna e Neonatal, o Plano Nacional de Combate à Violência Doméstica e Sexual, o Pacto Nacional de Enfrentamento à Violência contra as Mulheres, dentre outros;

VIII - a promoção e o apoio a ações de fortalecimento das organizações populares de mulheres, por meio da orientação para sua regularização e capacitação para a elaboração de projetos de autossustentação;

IX - a articulação de parcerias e ações mediante cooperação, integração e interlocução com os órgãos dos Poderes Executivo, Judiciário e Legislativo, o Ministério Público do Paraná, a Advocacia Pública, a Defensoria Pública do Estado do Paraná, a Ordem dos Advogados do Brasil - OAB/Seção do Estado do Paraná, associações e demais pessoas jurídicas em temas relacionados ao âmbito de atuação da Pasta."

Fonte: SEMIPI, 2025.

Valores que fazem parte da Cultura da SEMIPI

- Ética
- Diversidade
- Igualdade
- Empatia
- Respeito
- Comprometimento
- União

Missão - a razão de existência da SEMIPI

Promover a igualdade de gênero, raça e gerações.

Visão - o futuro desejado para a SEMIPI

Ser referência na promoção do cuidado, garantia de direitos, redução das violências e acesso a oportunidades, para superação das desigualdades e transformação de histórias de vida.

Exemplos de Propósito e Legado de servidores da SEMIPI

Propósitos

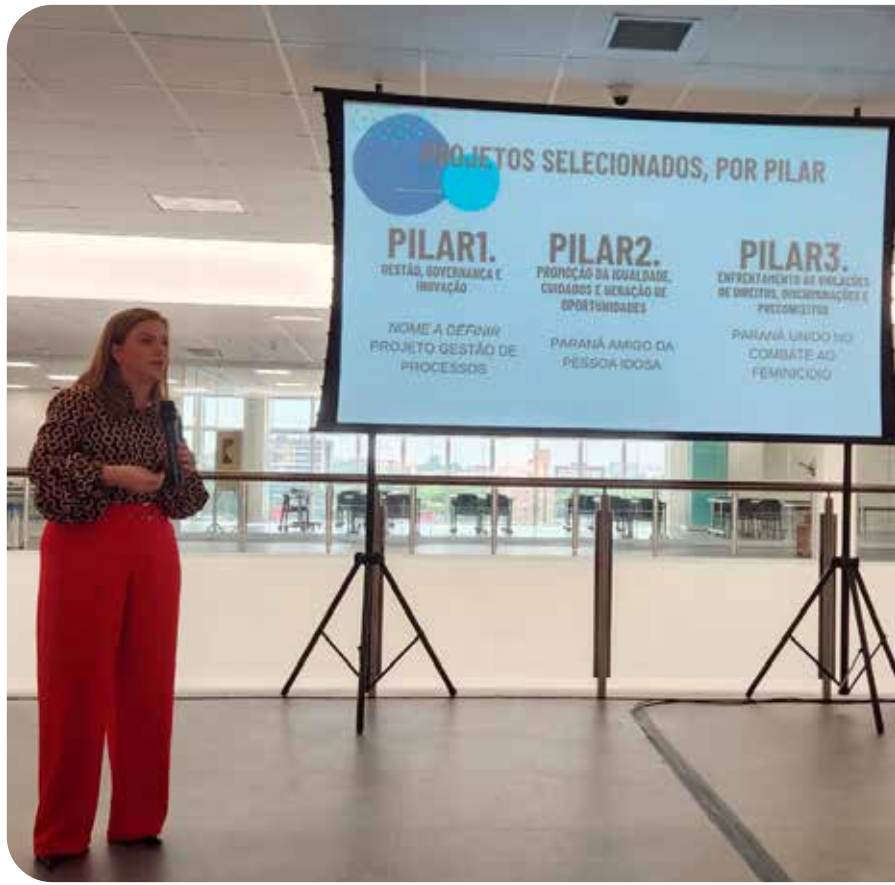
- “Instituir e promover políticas públicas de cuidado e garantia de direitos da mulher, pessoa idosa, povos originários, população negra e comunidades tradicionais.”
- “Promover políticas estruturantes na vida das pessoas, aprimorando o sistema de governança do Estado e dos municípios paranaenses, para o fortalecimento e continuidade destas políticas.”
- “Tornar o Paraná um Estado mais digno, com oportunidades e condições para todas as raças, gêneros e gerações, respeitando seus direitos e especificidades.”
- “Promover uma sociedade em que mulheres, pessoas idosas, comunidades tradicionais, povos originários e população negra sejam respeitados, valorizados e tenham igualdade de oportunidades, garantindo uma sociedade inclusiva e justa.”

Legados

- “Uma sociedade onde respeito e cuidado sejam uma realidade.”
- “Um Paraná próspero, capaz de envelhecer de forma ativa e saudável, com cuidado, respeito, proteção e dignidade.”
- “Um Estado que tenha a igualdade e o respeito como cultura, onde a diversidade e o protagonismo individual sejam celebrados e todos estejam livres de violência e discriminação.”

Pilares estratégicos que estruturam as iniciativas na SEMIPI

Pilar 1	Gestão, Governança e Inovação.
Pilar 2	Promoção da igualdade e geração de oportunidades.
Pilar 3	Enfrentamento às violações de direitos, discriminações e preconceitos.



Análise de Cenário da SEMIPI

FORÇAS

- Liderança engajada, criando ambiente institucional favorável;
- Equipe técnica engajada e alinhada com propósito da secretaria;
- Transparência e acesso a informação;
- Diversidade de perfis na equipe técnica e de gestão;
- Equipe Técnica e gestão com forte articulação externa;
- Competência técnica em inovar;
- Estrutura estabelecida de participação social;
- Pioneirismo, trazendo uma visão inovadora da políticas públicas.

FRAQUEZAS

- Secretaria nova com desafios burocráticos de implementação;
- Limitação de recursos humanos especialistas;
- Ausência de setores meio, para aplicação estratégica, como, arquitetura e TIC (Tecnologia Informação e Comunicação);
- Falta de processos automatizados internos ou sistemas disponíveis obsoletos;
- Dificuldade de integração e sensibilização de outras secretarias;
- Insuficiência de apoio regional;
- Ausência de formação continuada aos servidores;
- Operações burocráticas que onera a equipe técnica, limitando o trabalho de assessoria e apoio aos municípios.

OPORTUNIDADES

- Agenda política convergente com propósito secretaria;
- Parceiras operacionais engajadas;
- Disponibilidade orçamentária para investimento;
- Apoio de atores internacionais para impulsionar a agenda;
- Temática em alta na sociedade;
- Grande volume de dados disponíveis para compreensão da realidade;
- Governo e assembleia legislativa apoiando a construção de projetos e programas sustentados por lei para criação de políticas de estado.

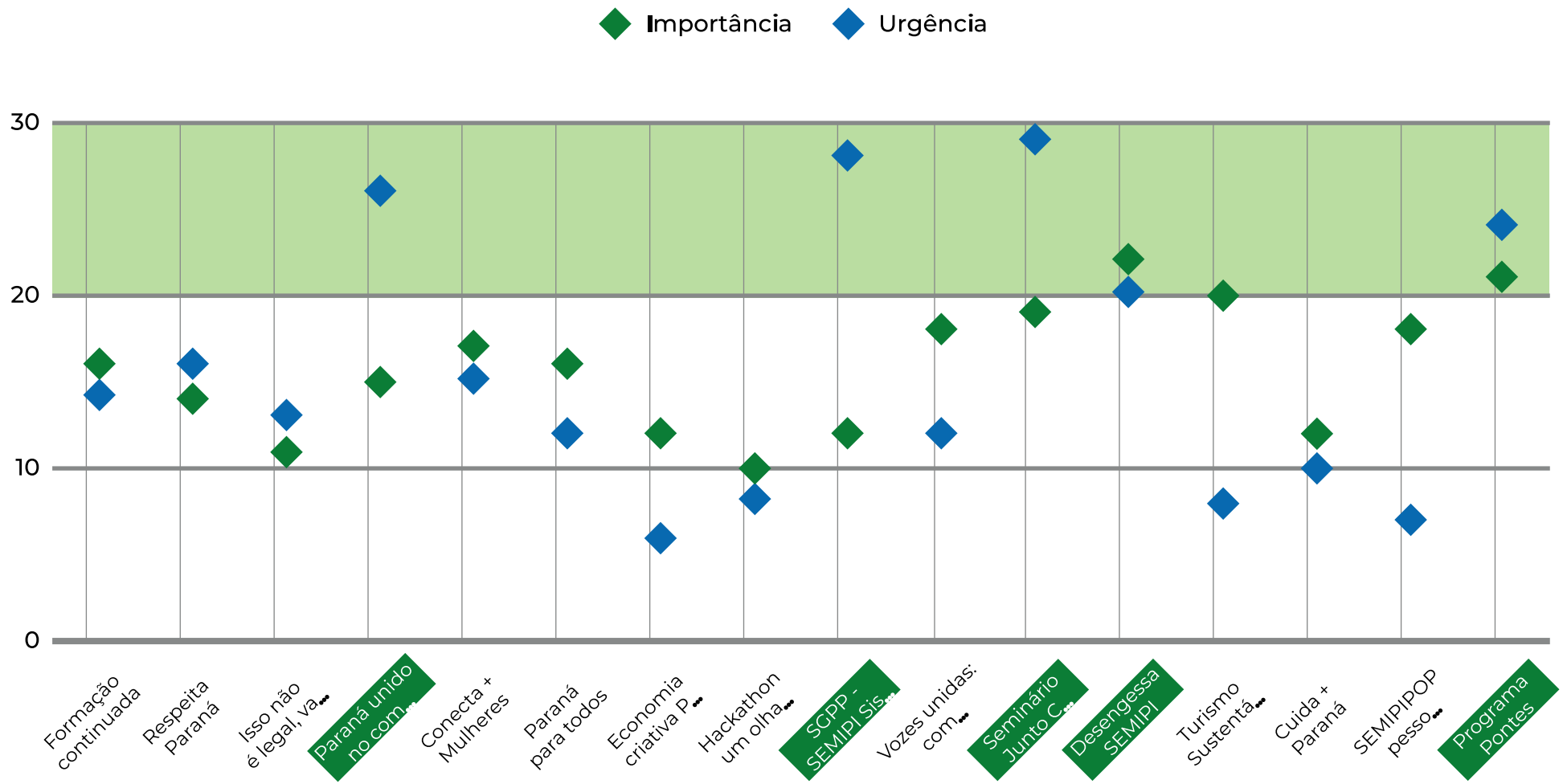
AMEAÇAS

- Alto custo para sustentabilidade de alguns projetos, especialmente benefícios;
- Transição de governos e/ou descontinuidade;
- Resistência a mudanças culturais, devido a sensibilidade;
- Municípios podem não responder satisfatoriamente as propostas da secretaria;
- Conflito de interesses com outros atores governamentais e/ou da sociedade civil.

Ideação - Projetos propostos e priorizados em oficina:

	Projetos Propostos pela equipe SEMIPI	Importância	Urgência	Soma
1	Formação continuada para conselheiros municipais do Paraná (Programa Forma Paraná)	16	15	31
2	Respeita Paraná	14	16	30
3	Isso não é legal, vamos pensar diferente?!	11	13	24
4	Paraná unido no combate ao feminicídio	15	26	41
5	Conecta + Mulheres Paranaenses	17	16	33
6	Paraná para todos	16	12	28
7	Economia criativa Paraná	12	6	18
8	Hackathon um olhar sensível para as políticas de cuidados, envelhecimento saudável e longevidade	10	9	19
9	SGPP - SEMIPI Sistema de gerenciamento de programas e projetos	12	28	40
10	Vozes unidas: combate à disciminalização e desigualdade	18	12	30
11	Seminário Juntos Conectados pelo Paraná	19	29	48
12	Desengessa SEMIPI	22	21	43
13	Turismo Sustentável na Comunidade Quilombola de João Surá	20	8	28
14	Cuida + Paraná	12	10	22
15	SEMIPIPOP pessoas que cuidam de pessoas	18	7	25
16	Programa Pontes	21	24	45

Ideação - Projetos propostos e priorizados em oficina:



DETALHAMENTO DE PROJETOS

Pilar 1	Promoção da igualdade e geração de oportunidades.
Pilar 2	Enfrentamento às violações de direitos, discriminações e preconceitos.
Pilar 3	Gestão, Governança e Inovação.

Projeto 1 :
Paraná que respeita e prospera

Projeto 2:
Paraná Unido pelas Mulheres

Projeto 3:
Paraná Amigo da Pessoa Idosa

Projeto 4:
Promoção de uma Cultura pela Paz

Projeto 5:
Paraná Unido no Combate ao Feminicídio

Projeto 6
Aprimoramento dos Sistemas de Governança

Projeto 7:
Transformação Digital SEMIPI

PROJETO 1 - Paraná que Respeita e Prospera

Pilar 1: Promoção da Igualdade e Geração de Oportunidades

Objetivo tático do Projeto:

Promover uma mudança cultural focada no respeito e igualdade de oportunidades para impactar positivamente na vida da população negra, povos e comunidades tradicionais e artesãos paranaense. Celebrar a diversidade.

PROJETO 1
Paraná que Respeita e Prospera
MODELAGEM

Jornada
Propulsão Paraná:
Desenvolvimento e capacitação em Planejamento Estratégico para as Secretarias de Estado do Paraná

QUADRO DE MODELAGEM DE PROJETOS

PARANÁ GOVERNO DO ESTADO

Nome do Projeto:
Paraná que Respeita e Prospera

POR QUÊ?

JUSTIFICATIVA
(Passado)

Processo histórico de exclusão da população negra, povos e comunidades tradicionais; Persistência de vulnerabilidade social, demandando atuação pública para criação de oportunidades de geração de renda Necessidade de ampliar o alcance das ações do governo para comunidades específicas.

OBJ SMART

Promover uma mudança cultural focada no respeito e igualdade de oportunidades para impactar positivamente na vida da população negra, povos e comunidades tradicionais e artesãos paranaense. Celebrar a diversidade

BENEFÍCIOS
(Futuro)

Mellhor atendimento da população pelos servidores públicos com atenção a diversidade; Maior acesso a renda e qualidade de vida; Acesso a direitos.

O QUÊ?

PRODUTO

Implementação do Programa Paraná que Respeita e Prospera com estratégias inovadoras de valorização e promoção de oportunidades para grupos específicos.

REQUISITOS

Considerar a diversidade e especificidade cultural de todo o público envolvido; Está alinhado ao Estatuto da Igualdade Racial; Alinhar às normativas e pactuações; Escuta sensível e qualificada aos interessados; Mobilização permanente para viabilização do produto.

QUEM?

PARCEIROS EXTERNOS
(& fatores externos)

Universidades; Outras secretarias de Estado; Conselhos de Promoção da Igualdade Racial, Povos e Comunidades Tradicionais e Povos Indígenas; Governo Federal.

EQUIPE

Diretoria de Promoção a Igualdade Racial, Povos e Comunidades Tradicionais; Coordenação do Artesanato; Gabinete; Diretoria Geral; Assessoria de Planejamento e Gestão da Informação; Assessoria de Projetos e Inovação Áreas meio.

COMO?

PREMISSAS

Pactuações intersetoriais para execução das estratégias; Conhecimento e mapeamento do público beneficiado; Disponibilidade Orçamentária.

GRUPO DE ENTREGA

Sensibilização e capacitação de servidores estaduais e municipais para o letramento racial; Qualificação técnica e profissional para geração de renda e ampliação da autonomia; Fomento às entidades da sociedade civil; Apoio aos artesãos paranaenses para geração de renda.

QUANDO? QUANTO?

RISCOS

Transições políticas podem impactar na continuidade do serviço; Possibilidade de baixo desempenho devido à execução indireta.

LINHA DO TEMPO

2025 - Estruturação legal; Oficialização de vínculos com parceiros; Inicio da execução 2026 - Ampliação de alcance; Monitoramento 2027 - Avaliação parcial; Monitoramento; Repactuação com parceiros 2028 - Continuidade de execuções; Monitoramento; implementação de inovações 2029 - Continuidade de execuções; Monitoramento 2030 - Avaliação de Impacto; Repactuação com parceiros; Continuidade de execuções

RESTRIÇÕES

Deliberação em conselhos ; Gestão de equipamentos localizada, com apoio de parceiros indiretos; Conforme teto.

CUSTO

10 milhões

PROJETO 2 - Paraná unido pelas mulheres

Pilar 2: Promoção da igualdade e geração de oportunidades

Objetivo tático do Projeto:

Fomentar o protagonismo, a autonomia, o exercício da cidadania, a integração social das mulheres e o bem--estar feminino, bem como apoiar o sistema de governança da política da mulher nos municípios.

PROJETO 2 -
Paraná Unido pelas Mulheres
MODELAGEM

Jornada
Propulsão Paraná:
Desenvolvimento e capacitação em Planejamento Estratégico para as Secretarias de Estado do Paraná

QUADRO DE MODELAGEM DE PROJETOS

Nome do Projeto:
Paraná unido pelas mulheres

POR QUÊ?

JUSTIFICATIVA
(Passado)

Falta de estrutura das políticas para mulheres neste novo cenário
Cultura machista
Falta de igualdade de oportunidades mesmo após ampliação da atuação da mulher, especialmente no mercado de trabalho
Sobrecarga das mulheres nas atividades de cuidado e afazeres domésticos.

OBJ SMART

Fomentar o protagonismo, a autonomia, o exercício da cidadania, a integração social das mulheres e o bem-estar feminino, bem como apoiar o sistema de governança da política da mulher nos municípios.

BENEFÍCIOS
(Futuro)

Ampliação da participação das mulheres em espaços de decisão.
Maior autonomia econômica.
Conhecimentos sobre direitos e potencialidades.
Mudança cultural social para superação da misoginia.

O QUÊ?

PRODUTO

Implementação do Programa Paraná Unido pelas Mulheres em todos os municípios do Estado com fomento a diversas estratégias de promoção do protagonismo e empoderamento feminino.

REQUISITOS

O Programa deve estar alinhado às normativas e pactuações nacionais referentes à política da mulher.
Atendimento às reais necessidades das mulheres com garantia de escuta qualificada e sensível às suas demandas.
Atender à diversidade e interseccionalidade de raça, origem, gerações e condições sociais, culturais e econômicas das mulheres.

QUEM?

PARCEIROS EXTERNOS
(& fatores externos)

Outras Secretarias de Estado
CEDM
Poder Legislativo
Sistema de Justiça
Municípios
Sociedade civil
Empresas
Universidades
Sindicatos e cooperativas
Órgãos reguladores

EQUIPE

Diretoria de Políticas Públicas para Mulheres
Gabinete
Diretoria Geral
Assessoria de Planejamento e Gestão da Informação
Assessoria de Projetos e Inovação
Áreas meio

COMO?

PREMISSAS

Legislação
Formalização de parcerias
Sistemas de gestão
Disponibilidade orçamentária
Interesse político das partes

GRUPO DE ENTREGA

Construção das Casas da Mulher Paranaense.
Projetos de qualificação profissional
Ações de mobilização social
Projetos de incentivo à mudança de cultura organizacional.
Projetos de fomento ao empreendedorismo e cooperativismo feminino
Ampliação dos recursos disponíveis para a política da mulher (Fundo a fundo ou Convênio).;
Ônibus Lilás (Instrumentos pedagógicos e metodologias inclusivas)

QUANDO? QUANTO?

RISCOS

Transições políticas podem impactar na continuidade do serviço
Possibilidade de baixo desempenho nas ações com execução indireta

LINHA DO TEMPO

2025 - Estruturação legal; Oficialização de vínculos com parceiros; Inicio da execução
2026 - Ampliação de alcance; Monitoramento
2027 - Avaliação parcial; Monitoramento; Repactuação com parceiros
2028 - Continuidade de execuções; Monitoramento; implementação de inovações
2029 - Continuidade de execuções; Monitoramento
2030 - Avaliação de Impacto; Repactuação com parceiros; Continuidade de execuções

RESTRIÇÕES

Programa deve ser executado conforme teto orçamentário
A gestão é feita exclusivamente pela equipe técnica sediada em Curitiba, com execução indireta pelos municípios
Os recursos devem ser deliberados em conselho

CUSTO

R$ 380 milhões.

PROJETO 3 - Paraná amigo da pessoa idosa

Pilar 1: Promoção da Igualdade e Geração de Oportunidades

Objetivo tático do Projeto:

Promover uma vida longa, ativa, saudável e protegida à população do Estado do Paraná, bem como fortalecer o cuidado e as pessoas que cuidam, por meio de ferramentas, serviços e estratégias inovadoras.

PROJETO 3 -
Paraná amigo da pessoa idosa
MODELAGEM

Jornada
Propulsão Paraná:
Desenvolvimento e capacitação em Planejamento Estratégico para as Secretarias de Estado do Paraná

QUADRO DE MODELAGEM DE PROJETOS

Nome do Projeto:
Paraná amigo da pessoa idosa

POR QUÊ?

JUSTIFICATIVA
(Passado)

Envelhecimento populacional crescente;
Mudanças de estrutura familiar provoca uma revisão e ampliação das políticas de cuidado;
Restrição da rede de atendimento local, e limitação da qualificação técnica;
Percepção cultural do envelhecimento como restrição, levando à necessidade de promoção do envelhecimento ativo e saudável.

OBJ SMART

Promover uma vida longa, ativa, saudável e protegida à população do Estado do Paraná, bem como fortalecer o cuidado e as pessoas que cuidam, por meio de ferramentas, serviços e estratégias inovadoras.

BENEFÍCIOS
(Futuro)

Mapeamento da rede de cuidado;
Fortalecimento e ampliação da rede;
Ampliação dos recursos disponíveis pela política;
Criação de novos bancos de dados, permitindo diagnósticos mais precisos;
Monitoramento automatizado, através de indicadores de base dados, apoiando na tomada de decisão.
Estruturação de espaços para promoção do envelhecimento ativo e saudável
Benefícios de transferência de renda para garantia de direitos das pessoas idosas e cuidadores.

O QUÊ?

PRODUTO

Programa Paraná Amigo da pessoa Idosa.

REQUISITOS

Alinhamento ao Estatuto da Pessoa Idosa, políticas nacional e estadual da pessoa idosa e plano estadual
Viabilidade e sustentabilidade para a execução municipal, com atrativos para adesão e continuidade
Atendimento às reais necessidades da pessoa idosa, com garantia de escuta qualificada e sensível às suas demandas
Atender à diversidade e interseccionalidade de raça, origens e condições sociais, culturais e econômicas da pessoa idosa.

QUADRO DE MODELAGEM DE PROJETOS

Nome do Projeto:
Paraná amigo da pessoa idosa

QUEM?

PARCEIROS EXTERNOS
(& fatores externos)

Organismos internacionais;
Secretarias de apoio (SECID,SESA, SETI...)
Conselhos (CEDIPI).
Municípios.

EQUIPE

Diretoria de Políticas para aPessoa Idosa;
Assessoria de Projetos e Inovação
Assessoria de Planejamento e Gestão da Informação
Diretoria Geral
Áreas meio (informática, financeiro, administrativo, licitação, etc)
Gabinete da Secretária

COMO?

PREMISSAS

Legislação;
Sistemas automatizados;
Formalização de parceiros;
Disponibilidade orçamentária;
Interesse Político das partes;
Produção de metodologias de aplicação das políticas voltadas a pessoa idosa.
Conselhos, quando necessário.

GRUPO DE ENTREGA

Adequação de layout Domiciliar.
Acessibilidade de infraestrutura urbana.
Adequação de estruturas físicas para atendimento à pessoa idosa.
Cadastro do Cuidador e Rede de Atenção.
Complexo Social "Cidade da Pessoa Idosa".
Bolsa Cuidador Familiar
Bolsa Agentes do Saber
Ampliação dos recursos disponíveis para a política da mulher (Fundo a fundo ou Convênio)..
Carteirinha 65+.
Metodologias de atendimento para políticas voltadas à pessoa idosa.
Viagem 60+ Paraná.
Programa Cuida + Paraná.
Letramento digital.
Expansão da UNATI - Universidade aberta da terceira idade.
Cuida + Paraná Envelhecimento ativo e saudável.
Cuida + Paraná Acolhimento)
(CADSUAS).

QUANDO? QUANTO?

RISCOS

Transições políticas podem impactar na continuidade do serviço
Possibilidade de baixo de-sempenho devido à execução indireta

LINHA DO TEMPO

2025 - Estruturação legal; Oficialização de vínculos com parceiros; Inicio da execução
2026 - Ampliação de alcance; Monitoramento
2027 - Avaliação parcial; Monitoramento; Repactuação com parceiros
2028 - Continuidade de execuções; Monitoramento; im-plementação de inovações
2029 - Continuidade de execuções; Monitoramento
2030 - Avaliação de Impacto; Repactuação com parceiros; Continuidade de execuções

RESTRIÇÕES

Programa deve ser executado conforme teto orçamentário
A gestão é feita exclusivamente pela equipe técnica sediada em Curitiba, com execução indireta pelos municpios

CUSTO

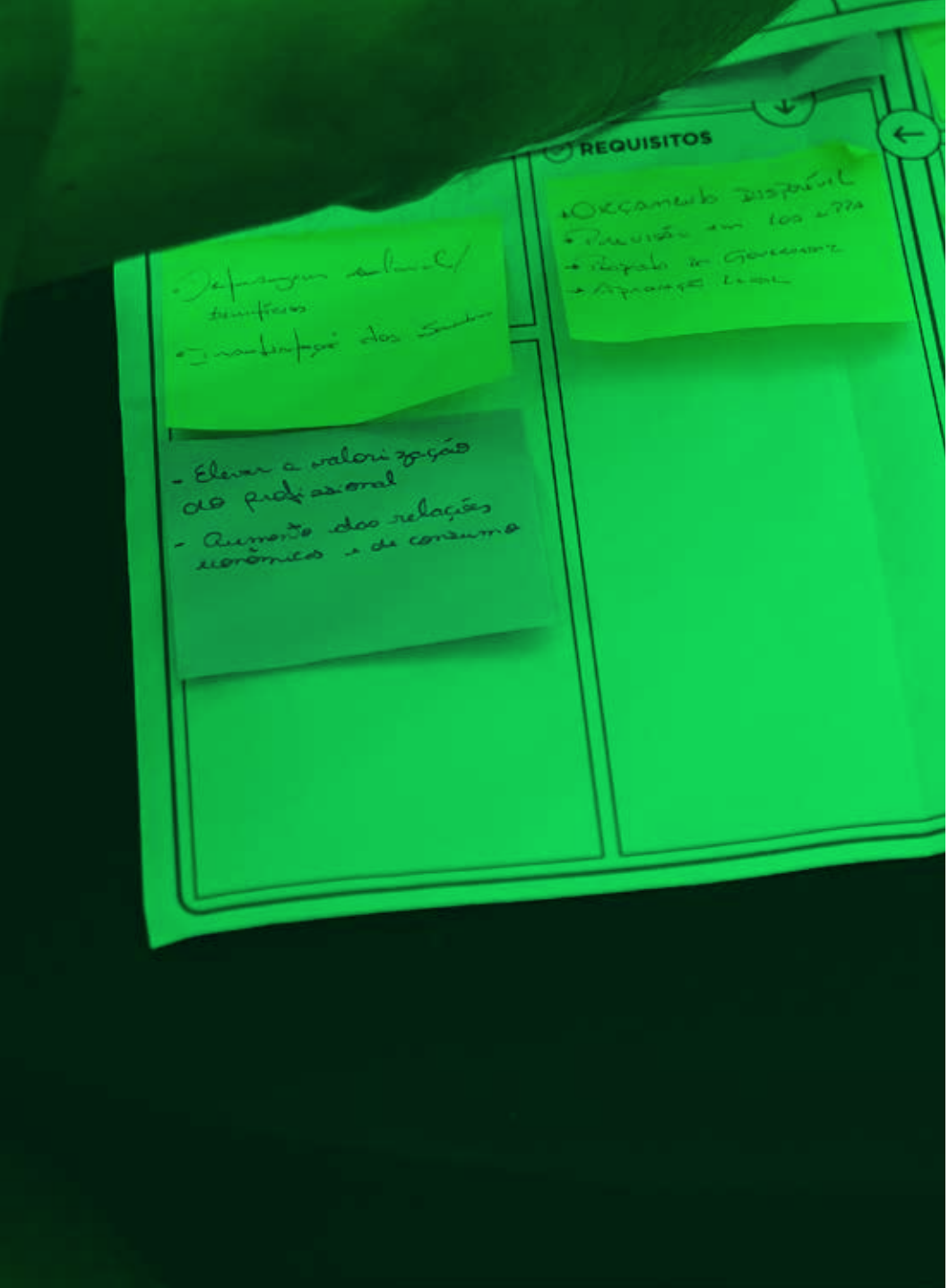
R$ 500 Milhões.

PROJETO 4 - Promoção de uma cultura pela paz

Pilar 2: Enfrentamento às Violações de Direitos, Discriminações e Preconceitos

Objetivo tático do Projeto:

Reduzir os índices de violência contra a população negra, idosa e povos e comunidades tradicionais, por meio da gestão de denúncias e conscientização para a mudança cultural.



PROJETO 4

Promoção de uma cultura pela paz

MODELAGEM

Jornada
Propulsão Paraná:
Desenvolvimento e capacitação em Planejamento Estratégico para as Secretarias de Estado do Paraná

QUADRO DE MODELAGEM DE PROJETOS

PARANÁ GOVERNO DO ESTADO

Nome do Projeto:
Promoção de uma cultura pela paz

POR QUÊ?

JUSTIFICATIVA
(Passado)

Persistência de preconceito e segregação social
Necessidade de levar a toda a sociedade a compreensão da garantia de direitos
Índices de violência preocupantes que afetam grupos específicos, como mulheres, pessoas idosas, juventude negra

OBJ SMART

Reduzir os índices de violência contra a população negra, idosa e povos e comunidades tradicionais, por meio de gestão de denúncias e conscientização para mudança cultural

BENEFÍCIOS
(Futuro)

População vivendo com mais dignidade e segurança
Construção de uma cultura de paz
População idosa protegida
Diminuição do preconceito racial
Maior celeridade na resolução de denúncias
Maior qualidade no atendimento à população que denuncia violações de direitos.

O QUÊ?

PRODUTO

Mobilização permanente para a garantia de direitos

REQUISITOS

As ações devem adotar linguagem simples, acessível e de alto impacto ao público
A atuação deve estar alinhada às normativas e pactuações nacionais e internacionais
As atividades não devem reforçar estereótipos, garantindo a boa compreensão para combate ao preconceito
Escuta ativa e sensível para construção das ações em sintonia com as demandas do público-alvo

QUEM?

PARCEIROS EXTERNOS
(& fatores externos)

Outras Secretarias de Estado
Mídia/imprensa
Artistas e influenciadores de opinião
Conselhos de Direito
Municípios
Sociedade civil

EQUIPE

Toda a equipe da SEMIPI

COMO?

PREMISSAS

Parceria com Sistema de Justiça e forças policiais para encaminhamento efetivo de denúncias
Disponibilidade de parcerias ou equipe técnica própria para desenvolvimento de TIC
Disponibilidade orçamentária
Acesso à imprensa e mídias sociais para veiculação das campanhas

GRUPO DE ENTREGA

Reordenamento do Disque Idoso.
Implantação do SOS Racismo.
Acompanhamento e avaliação dos encaminhamentos de canais de denúncia, como 181 e compliance.
Veiculação anual de campanhas voltadas ao enfrentamento de todas as formas de violência.
Promoção de eventos de sensibilização, combate aos preconceitos e enfrentamento a todas as formas de violência, especialmente em datas alusivas.

QUANDO? QUANTO?

RISCOS

Violência multifacetada, de natureza complexa e a proposição de atuação direta deixa o agente gestor exposto ao risco reputacional
Transição política pode comprometer a continuidade das ações

LINHA DO TEMPO

2025 - Oficialização de vínculos com parceiros; Inicio da execução
2026 - Ampliação de alcance; Monitoramento
2027 - Avaliação parcial; Monitoramento; Repactuação com parceiros
2028 - Continuidade de execuções; Monitoramento; implementação de inovações
2029 - Continuidade de execuções; Monitoramento
2030 - Avaliação de Impacto; Repactuação com parceiros; Continuidade de execuções

RESTRIÇÕES

Deve ser pactuado com os conselhos de direito
Conforme teto orçamentário
Execução Descentralizada

CUSTO

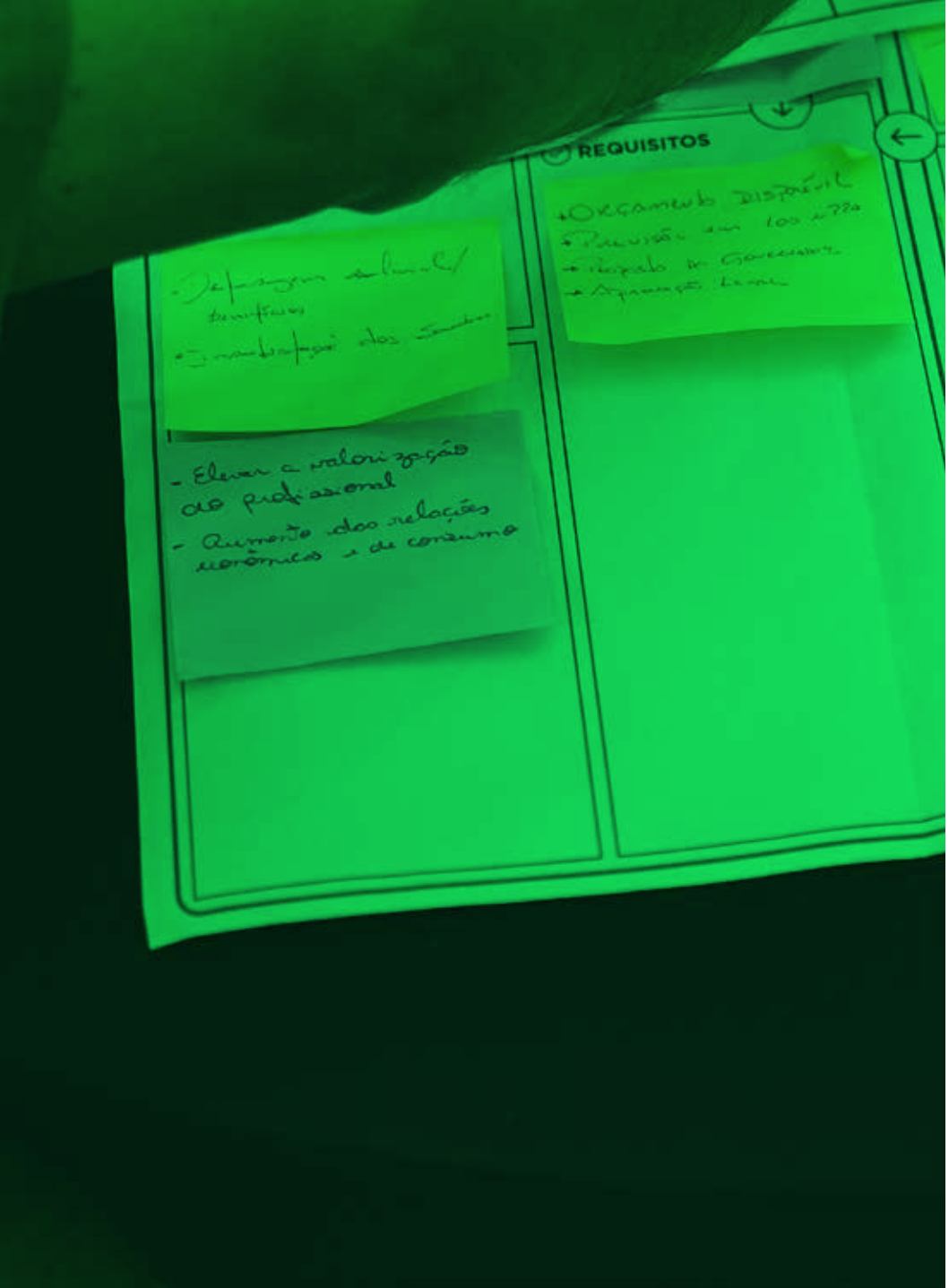
R$ 3 milhões por ano (campanhas)
R$ 5 milhões para sistemas e gestão
R$ 5 milhões para eventos
Total: R$ 25 milhões

PROJETO 5 - Paraná Unido no Combate ao Feminicídio

Pilar 2: Enfrentamento às Violações de Direitos, Discriminações e Preconceitos

Objetivo tático do Projeto:

Prevenir e promover a superação da violência, contribuindo para o desenvolvimento pessoal, emocional e relacional das mulheres.



PROJETO 5

Paraná Unido no Combate ao Feminicídio

MODELAGEM

Jornada
Propulsão Paraná:
Desenvolvimento e capacitação em Planejamento Estratégico para as Secretarias de Estado do Paraná

QUADRO DE MODELAGEM DE PROJETOS

PARANÁ GOVERNO DO ESTADO

Nome do Projeto:
Paraná Unido no Combate ao Feminicídio

POR QUÊ?

JUSTIFICATIVA
(Passado)

Aumento dos registros de feminicídio;
Grave violação de direitos humanos;
Necessidade de enfrentamento e prevenção permanente de todas as formas de violência contra as mulheres.

OBJ SMART

Prevenir e promover a superação da violência, contribuindo para o desenvolvimento pessoal, emocional e relacional das mulheres.

BENEFÍCIOS
(Futuro)

Conhecimento sobre os direitos e potencialidades;
Mudança cultural para superação da misoginia;
Redução dos índices de violência;
Ampliação de ofertas de atendimento, benefícios e recursos para mulheres em situação de violência;
Preservação das crianças e adolescentes para um desenvolvimento sócio-emocional adequado.

O QUÊ?

PRODUTO

Implementação do Programa Paraná Unido no Combate ao feminicídio por meio de articulação da rede e criação de estratégias diversificadas de prevenção e enfrentamento à violência.

REQUISITOS

O programa deve estar alinhado às normativas nacionais e internacionais;
Mobilização permanente para viabilização do produto;
Preservação do sigilo e memória das vítimas;
Trabalho baseado em evidências.

QUEM?

PARCEIROS EXTERNOS
(& fatores externos)

Forças de Segurança;
OAB;
CEDM
Sindicatos;
Outras Secretarias de Estado;
Poder Legislativo;
Sistema de Justiça;
Sindicatos e cooperativas;
Órgãos reguladores

EQUIPE

Diretoria de Políticas Públicas para as Mulheres;
Gabinete da Secretária;
Diretoria Geral;
Áreas meio.

COMO?

PREMISSAS

Pactuações intersetoriais para execução das estratégias;

GRUPO DE ENTREGA

Construção de espaços de acolhimento regionalizados, auxílio emergencial a mulher em situação de violência.
Auxílio Social Mulher Paranaense;
Estratégias inovadoras de acolhimento para proporcionar afastamento do convívio com o autor da violência;
Ônibus Lilás - interiorização de estratégias de prevenção;
Comitê Interinstitucional de Enfrentamento às violências;
Iniciativas de conscientização e responsabilização de autores de violência e promoção da cultura de paz.
Caminhada do Meio Dia.
Ações de mobilização social (campanhas)
Apoio e orientação aos CRAM's do Paraná.

QUANDO? QUANTO?

RISCOS

Violência multifacetada, de natureza complexa e a proposição de atuação direta deixa o agente gestor exposto ao risco reputacional ;
O grande números de parceiros dificulta a gestão e responsabilidade do projeto.

LINHA DO TEMPO

2025 - Estruturação legal; Oficialização de vínculos com parceiros; Inicio da execução
2026 - Ampliação de alcance; Monitoramento
2027 - Avaliação parcial; Monitoramento; Repactuação com parceiros
2028 - Continuidade de execuções; Monitoramento; implementação de inovações
2029 - Continuidade de execuções; Monitoramento
2030 - Avaliação de Impacto; Repactuação com parceiros; Continuidade de execuções

RESTRIÇÕES

Deve ser pactuado com os conselhos de direito
Conforme teto orçamentário
Execução Descentralizada

CUSTO

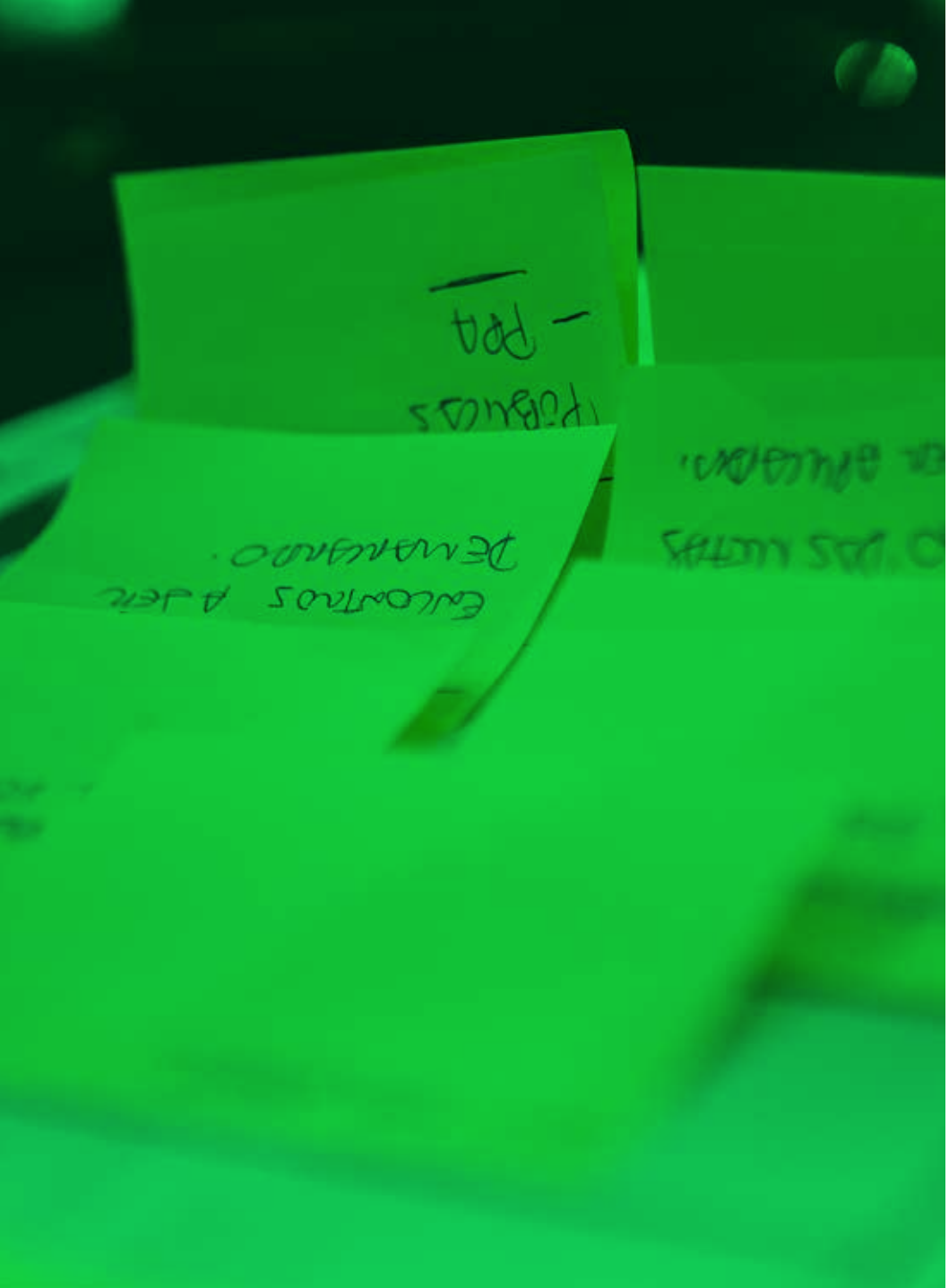
R$ 65 milhões

PROJETO 6 - Transformação Digital SEMIPI

Pilar 3: Gestão, Governança e Inovação

Objetivo tático do Projeto:

Promover a transformação digital no âmbito da SEMIPI, garantindo a eficiência e eficácia dos processos, e a maior qualidade das politicas do cidadão.



PROJETO 6

Transformação Digital

SEMIPI

MODELAGEM

Jornada
Propulsão Paraná:
Desenvolvimento e capacitação em Planejamento Estratégico para as Secretarias de Estado do Paraná

QUADRO DE MODELAGEM DE PROJETOS

PARANÁ GOVERNO DO ESTADO

Nome do Projeto:
Transformação Digital SEMIPI

POR QUÊ?

JUSTIFICATIVA
(Passado)

Necessidade de criação de sistemas próprios para viabilização das propostas pela secretaria;
Atual utilização de sistemas obsoletos, geridos por outras pastas sem equipe técnica de apoio;
Muitos processos são feitos manualmente e informações tratadas sem eficiência e eficácia.
Inovações sem usabilidade podem complicar o acesso a cidadãos.

OBJ SMART

Promover a transformação digital no ambito da SEMIPI, garantindo a eficiência e eficácia dos processos, e a maior qualidade das politicas do cidadão.

BENEFÍCIOS
(Futuro)

Mapeamento da rede e do público;
Melhor qualidade dos diagnósticos;
Otimização dos processos de trabalho;
Disponibilização de informações transparentes;
Maior incentivo na construção de politicas públicas.

O QUÊ?

PRODUTO

Digitalização dos processos e mapeamento das políticas e público-alvo da SEMIPI

REQUISITOS

Garantir o sigilo e proteção de dados, conforme LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados).
Disponibilidade online;
Integração com outros sistemas;
Linguagem acessível ao usuário.

QUEM?

PARCEIROS EXTERNOS
(& fatores externos)

Celepar;
SEI
SEDEF
BID
MGI
Ipardes

EQUIPE

SEMIPI

COMO?

PREMISSAS

Definição e validação do escopo com interessados e envolvidos;
Disponibilidade orçamentária;
Disponibilidade de servidor que faça a interface com equipe de engenharia de software;
Acesso a bases de dados de sistemas públicos necessários para a solução.
Premissa legal para os cadastros

GRUPO DE ENTREGA

Cadastro de Cuidadores do Paraná
Cadastro Estadual da Rede de Atenção à Pessoa Idosa (Cerapi)
Sistema de gestão das políticas da mulher, igualdade racial e pessoa idosa.
Painéis de BI.
Sistema de gestão de benefícios de transferência de renda.
Sistema de Transferência e Apoio à Gestão.
Portal da Pessoa Idosa.

QUANDO? QUANTO?

RISCOS

Transições políticas podem levar à não priorização ou descontinuidade
Não adesão à utilização das plataformas
Não obtenção de permissão para acesso a outras bases de dados

LINHA DO TEMPO

2025 - Contratação de Empresa; Definição de requisitos; início da programação
2026 - Teste das ferramentas; Monitoramento; Execução
2027 - Avaliação parcial; Monitoramento; Repactuação com parceiros
2028 - Continuidade de execuções; Monitoramento; implementação de inovações
2029 - Continuidade de execuções; Monitoramento
2030 - Avaliação de Impacto; Repactuação com parceiros; Continuidade de execuções

RESTRIÇÕES

Todas as tecnologias devem passar pelo crivo da Celepar
Os produtos devem ser desenvolvidos na linguagem adotada pelo Estado

CUSTO

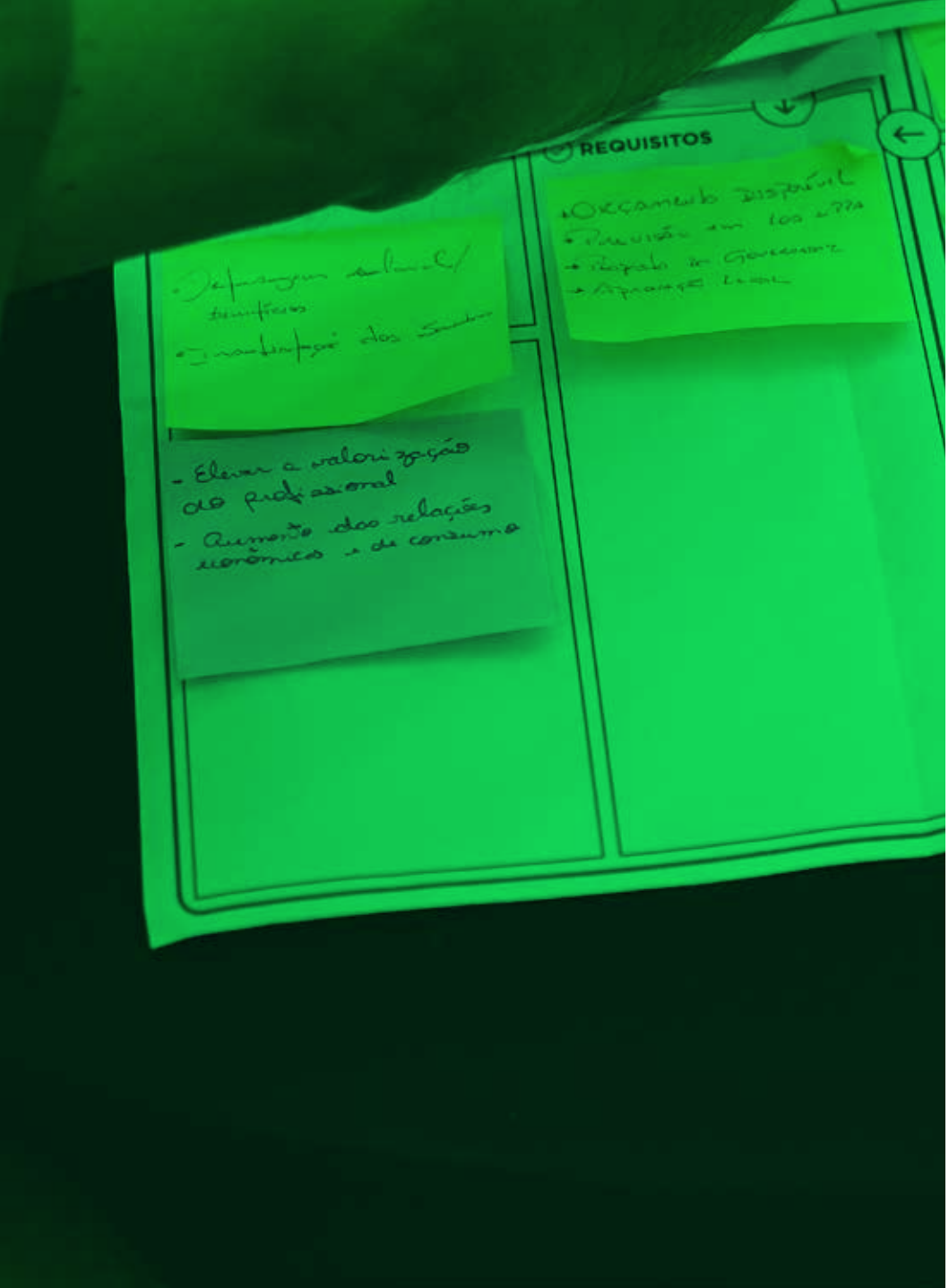
R$ 10 milhões

PROJETO 7 - Aprimoramento dos Sistemas de Governança

Pilar 3: Gestão, Governança e Inovação

Objetivo tático do Projeto:

Ampliar o sistema de governança das políticas da mulher, pessoa idosa, povos e comunidades tradicionais e igualdade racial nos municípios paranaenses.



PROJETO 7

Aprimoramento dos Sistemas de Governança

MODELAGEM

Jornada
Propulsão Paraná:
Desenvolvimento e capacitação em Planejamento Estratégico para as Secretarias de Estado do Paraná

QUADRO DE MODELAGEM DE PROJETOS

PARANÁ GOVERNO DO ESTADO

Nome do Projeto:
Aprimoramento dos Sistemas de Governança

POR QUÊ?

JUSTIFICATIVA
(Passado)

Necessidade de interiorizar e territorializar as políticas promovidas pela SEMIPI;
Ampliar o corpo técnico qualificado na ponta para atendimento ao cidadão
Garantir a infraestrutura da gestão municipal para descentralização dos recursos
Ampliar a participação social para construção das políticas nos territórios

OBJ SMART

Ampliar o sistema de governança das políticas da mulher, pessoa idosa, povos e comunidades tradicionais e igualdade racial nos municípios paranaenses

BENEFÍCIOS
(Futuro)

Fortalecimento da gestão municipal
Ampliação do alcance das ações propostas pela SEMIPI
Consolidação de uma política de Estado
Maior descentralização e efetivo uso do recurso público
Maior orientação e apoio técnico aos gestores municipais para a condução das políticas públicas afetas à SEMIPI

O QUÊ?

PRODUTO

Sistema estadual de governança das políticas da mulher, pessoa idosa, povos e comunidades tradicionais e igualdade racial nos municípios paranaenses

REQUISITOS

Preferência pela municipalização das ofertas de serviços e ações de atendimentos, respeitando-se a territorialização e as capacidades de gestão locais.
Base em evidências técnico científicas que apontem para as prioridades a serem atingidas.
Deve atender às normativas da Secretaria da Fazenda.
Garantir uniformidade entre as diferentes diretorias da pasta
Diálogo participativo e o controle social.

QUEM?

PARCEIROS EXTERNOS
(& fatores externos)

Municípios
Conselhos de Direitos
Associação de Municípios do Paraná

EQUIPE

SEMIPI

COMO?

PREMISSAS

Adesão dos Municípios
Sistemas de Gestão em funcionamento
Disponibilidade orçamentária
Alinhamento com os conselhos de direito

GRUPO DE ENTREGA

Sistema de financiamento fundo a fundo.
Sensibilização e Capacitação técnica dos gestores municipais.
Descentralização.
Planos Estaduais de gestão.
Realização de conferências municipais e estaduais.
Capacitação de conselheiros.
Material de apoio técnico para qualificação.
Material de divulgações
Certificação da habilitação dos municípios para recepção de recursos estaduais (ARCPF)
Monitoramento e avaliação continuada.

QUANDO? QUANTO?

RISCOS

Riscos de sustentabilidade pelos municípios
Transição política pode comprometer a continuidade das ações
Baixo comprometimento dos municípios pode prejudicar a qualidade das ações
Falta de adesão dos municípios pode comprometer o alcance

LINHA DO TEMPO

2025 - Estruturação legal; Oficialização de vínculos com parceiros; Inicio da execução
2026 - Ampliação de alcance; Monitoramento
2027 - Avaliação parcial; Monitoramento; Repactuação com parceiros
2028 - Continuidade de execuções; Monitoramento; implementação de inovações
2029 - Continuidade de execuções; Monitoramento
2030 - Avaliação de Impacto; Repactuação com parceiros; Continuidade de execuções

RESTRIÇÕES

Deve ser pactuado com os conselhos de direito
Deve se restringir ao teto orçamentário
Os municípios precisam considerar sua capacidade de gestão ao realizar pactuações

CUSTO

R$ 600 milhões

GALERIA DE IMAGENS DAS OFICINAS

GALERIA DE IMAGENS DAS OFICINAS

DEPOIMENTOS

GOSTEI DE:

...integração e oportunidade de compartilhar, aprender e pensar coletivamente no planejamento estratégico".

SERIA BOM SE...

Ocorresse com mais frequência para poder desenvolver os projetos".

GOSTEI DE:

Reunir a equipe em espaço externo e permitir um trabalho conjunto"

CONCLUSÃO

A participação na Jornada Propulsão Paraná representou um marco na trajetória de desenvolvimento estratégico da Secretaria. Por meio de um processo colaborativo, a equipe construiu os elementos essenciais de sua identidade institucional, estruturou projetos prioritários e fortaleceu a integração entre servidores, promovendo um ambiente de maior engajamento, alinhamento e visão compartilhada de futuro.

Além de gerar benefícios diretos à Pasta, a Jornada contribuiu com insumos estratégicos relevantes para a formulação do Master Plan do Estado do Paraná, consolidando um planejamento de longo prazo que irá orientar políticas públicas com maior eficácia e sustentabilidade.

Os números expressam a força desse movimento: 23 Secretarias e 2 órgãos de governo participaram dessa jornada. Foram mais de 60 oficinas realizadas, mais de 2.500 servidores capacitados, mais de 63 mil horas dedicadas às atividades da Jornada, mais de 300 mentores formados e mais de 100 projetos estratégicos elaborados, com potencial de impacto para mais de 150 mil servidores e para a sociedade paranaense como um todo.

A Jornada Propulsão Paraná se afirma como uma transformação concreta na forma de planejar e gerir o setor público. Ao fortalecer competências internas, promover o trabalho em rede e construir planos estratégicos sólidos e alinhados aos desafios contemporâneos, o Estado do Paraná dá um passo decisivo rumo a uma gestão mais inovadora, eficiente e comprometida com resultados que geram valor real para a população.

Mais do que um conjunto de entregas, a Jornada Propul-

CONCLUSÃO

são Paraná deixa como herança uma metodologia viva, prática e replicável. Manter esses aprendizados em uso é essencial para que as Secretarias continuem a aplicar o planejamento estratégico de forma integrada, fortalecendo a colaboração entre Pastas e órgãos do Governo. Ao utilizarem uma linguagem comum e ferramentas compartilhadas, torna-se mais fácil planejar, executar e monitorar projetos conjuntos com foco em resultados amplos e intersetoriais. Cultivar a cultura do planejamento é um exercício contínuo — o legado não se constrói apenas com grandes marcos, mas com as decisões, conexões e compromissos que firmamos todos os dias com aqueles com quem trabalhamos. É nessa constância que o planejamento deixa de ser um instrumento pontual e passa a ser um modo de pensar e agir em benefício do Estado e da sociedade.

“O planejamento estratégico não é um evento isolado, mas um processo contínuo que requer constante revisão e adaptação às mudanças do ambiente organizacional.”

Henry Mintzberg

Plano Estratégico da SEMIPI em Versão Digital

Acesse esse material em formato digital e acompanhe atualizações.

https://bit.ly/3DRpZqy

Jornada

Propulsão Paraná:

Desenvolvimento e capacitação em Planejamento Estratégico para as Secretarias de Estado do Paraná

PARANÁ
GOVERNO DO ESTADO

SECRETARIA DA MULHER,
IGUALDADE RACIAL
E PESSOA IDOSA

PARANÁ GOVERNO DO ESTADO

SEPL PR.GOV.BR SECRETARIA DE PLANEJAMENTO

PARANÁ PROJETOS

SEBRAE